

Initiatiefvraag

Ruimte voor verschillen

1. Subsidievraag

1.1 Beschrijving van huidige (kompas)koers

Koers 3.2: Ruimte voor verschillen

Hoewel Nederland bekend staat als een tolerant land, blijft acceptatie van specifieke groepen achter. Leidschendam-Voorburg streeft er naar om voor al haar inwoners een solidaire en inclusieve gemeente te zijn. Dit betekent dat iedere inwoner van Leidschendam-Voorburg maximaal moet kunnen participeren, ongeacht geslacht, leeftijd, geaardheid, geestelijke en/of fysieke belemmering, religie of afkomst. Hier wordt op ingezet met goede voorlichting aan de groepen zelf over voorzieningen, het daadwerkelijk creëren van veilige ontmoetingsplekken om van elkaar te leren en voorlichting aan meerdere groepen om discriminatie tegen te gaan.

1.2 Huidige situatie

In Leidschendam-Voorburg is een scala aan algemene voorzieningen waar mensen ondersteund worden om het (weer) zelf te kunnen, netwerken worden versterkt, ontmoeting plaatsvindt, vrijwilligerswerk kan worden verricht, informatie en advies wordt gegeven.

De groepen waar deze initiatiefvraag zich op richt worden met het scala aan algemene voorzieningen niet altijd bereikt. Ze voelen zich niet altijd even veilig en geaccepteerd en zijn soms niet vrij genoeg om hulp te vragen of melding te doen van discriminatie. Landelijke feiten en cijfers geven bovendien aan dat lhbtqi+- inwoners vaker te maken krijgen met pesten en uitsluiting en psychische problemen hebben. We hebben helaas nog weinig zicht op in hoeverre dat in Leidschendam-Voorburg een probleem is, omdat de algemene onderzoeken (GGD-monitor, Veiligheidsmonitor) daar niet specifiek naar vragen.

1.3 Vraagstelling

Centraal staat:

- Uitvoering van de wettelijke voorziening Antidiscriminatie
- Het versterken van de acceptatie en emancipatie van de lhbtqi+ inwoners

1.4 Beoogde maatschappelijke effecten

- Discriminatie wordt effectief aangepakt
 - Een goed functionerend meldpunt voor signalen van discriminatie
 - Iedereen is bekend met het meldpunt voor discriminatie
 - Minderheidsgroepen melden discriminatie
- lhbtqi+ wordt geaccepteerd
 - Onderling contact tussen bevolkingsgroepen
 - Inwoners hebben kennis van en begrip voor elkaar

- lhbtqi+ inwoners zijn geëmancipeerd (kunnen zijn wie je bent)
 - De doelgroep heeft de tools om te participeren
 - De doelgroep heeft kennis van de mogelijkheden die er zijn
 - Positieve aandacht voor verschillen

1.5 Uitgangspunten

In aanvulling op de algemene uitgangspunten die zijn opgenomen in de regeling gelden ook de volgende uitgangspunten:

Uitvoering van de wettelijke voorziening Antidiscriminatie

Deze is vast onderdeel van het uitvoeringsplan op de initiatievraag en dient uit het totaal budget gefinancierd te worden. Invulling hiervan is mogelijk wel onderdeel van de discussie aan tafel.

Ontwikkelen aanbod jeugd onder de 12 jaar

Er is in het huidige aanbod voorlichting voor het voortgezet onderwijs. Deze voorlichting moet uitgebreid worden naar jeugd onder de 12 jaar. Bij voorkeur ontwikkeld met een vertegenwoordiging van het basisonderwijs voor de meest passende vorm en inhoud en hoe het een aanvulling kan zijn op de aandacht die er in het basisonderwijs al aan seksuele- en genderdiversiteit wordt besteed.

Ruimte voor initiatieven

Er moet ruimte zijn voor initiatieven van andere organisaties en/of de eigen doelgroep die mede bijdragen aan de beoogde maatschappelijke effecten. Hiervoor wordt een deel van het totaalbudget gereserveerd. De beoordeling en monitoring daarvan is aan de tafel. De manier waarop zien we graag terug in het uitvoeringsplan.

Combinatiefunctionarissen

Bij het opstellen van het uitvoeringsplan worden meer (of extra) combinatiefunctionarissen gecreëerd conform de Brede Regeling Combinatiefuncties. Over het geheel van de tafels moet het totaal aantal fte 18,12 bedragen, daarvan zijn er nu al 10,35 fte gerealiseerd. Bij het opstellen van het uitvoeringsplan wordt gezamenlijk door gemeente en partners per tafel onderzocht hoeveel fte er per tafel gerealiseerd kan worden. Mocht dit niet leiden tot de 18,12 fte, dan wordt de hoeveelheid te realiseren fte over de tafels verdeeld.

2 Afbakening subsidievraag

2.1 Buiten de subsidievraag

Buiten de subsidievraag valt:

- Alle individuele ondersteuning of hulpverlening (maatwerkvoorzieningen)
- Alle taken die vallen onder de afzonderlijk uitgezette uitvragen Opgroeien en Ontwikkelen en de uitvraag Talentontwikkeling

2.2 Kader

- Artikel 1 Grondwet
- Wet anti-discriminatie voorziening

- Intentieovereenkomst verlenging samenwerken Regenboogsteden
- Meerjarenplan lhbtqi+ 2019-2022
- Sociaal Kompas

3 Monitoring

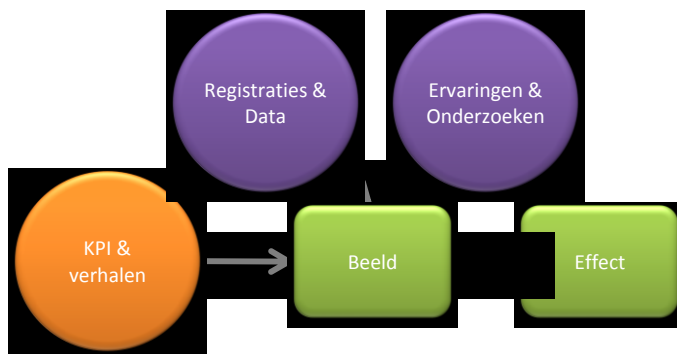
Om een goed beeld te krijgen van het effect van de inzet op de in 1.2 benoemde maatschappelijke effecten, moeten de resultaten per tafel worden gemonitord. Door verschillende soorten informatie van verschillende niveaus naast elkaar te leggen ontstaat er een beeld van het effect op het maatschappelijk effect.

De verschillende soorten informatie zijn:

- Data uit bestaande registraties
- Data uit onderzoeken waarin ervaringsgegevens zijn opgenomen
- Kritieke prestatie-indicatoren (KPI's) & verhalen van de uitvoerende de organisaties

De verschillende niveaus van informatie zijn:

- Wijkniveau
- Gemeentelijk niveau
- Landelijk niveau



De werkwijze:

De gemeente volgt de onderdelen “registratie en data” en “ervaringen en onderzoeken”. Daartoe monitort de gemeente een aantal specifieke indicatoren, deze staat hieronder beschreven in 3.1 en 3.2. Gezamenlijk met de organisaties wordt de monitoring van de resultaten van de organisaties opgesteld d.m.v. KPI's en verhalen (tellen en vertellen). Deze indicatoren worden door de organisaties gemeten en gerapporteerd.

Over het resulterende beeld gaan we periodiek met elkaar in gesprek op basis van een analyse: we volgen in welke mate activiteiten bij dragen aan de gewenste maatschappelijke effecten en doelstellingen. Het doel is dat tafels hiervan leren en hun inzet waar nodig bijstellen. Blijkt dat de tafel meerjarig niet in staat is om te leren dan kan het uitvoeringsplan worden bijgesteld door het college.

3.1 Data en registraties

- Monitor Discriminatie (Stg. iDb)

3.2 Ervaringen en Onderzoeken

- Landelijke onderzoeken door CBS of CPB
- GGD onderzoek
- Wijkatlas
- Veiligheidsmonitor

3.3 Kpi's en verhalen

Gezamenlijk met de organisaties wordt bepaald welke prestatie-indicatoren en verhalen worden verzameld om de resultaten te monitoren. Dit wordt aangegeven in het uitvoeringsplan. Daarbij is het uitgangspunt dat voor verschillende activiteiten minimaal inzicht ontstaat in de grootte van de doelgroep, het daadwerkelijke bereik van de activiteit, en het verschil dat de activiteit maakt in het leven van de doelgroep (incl. de tevredenheid).

De wijze waarop de organisaties per tafel tellen en vertellen, moet voor het totaal van de tafels leiden tot een compleet en complementair beeld. Hiervoor zullen door de gemeente gezamenlijke verbindingsbijeenkomsten tussen de tafels worden georganiseerd, om zo samen tot een dekkende monitoring te komen.

4 Financiële uitgangspunten

Het subsidieplafond voor de tafel Ruimte voor verschillen bedraagt voor 2020 € 67.351 euro.

Van dit bedrag zijn de volgende bedragen geoormerkt:

- Voor de wettelijke taak antidiscriminatie is in 2020 € 22.000 beschikbaar.
- Er wordt van u verwacht dat u € 4.000 reserveert voor innovatieve maatschappelijke initiatieven.